

Bilancio Sociale 2023

COOP. BUBUSETTETE COOP. SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
Tipologia di attività	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
Caratteristiche degli interventi realizzati	31
Coinvolgimento della comunità.....	31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale Bubusettete, opera nel territorio della Piana del Cavaliere, nei comuni di Carsoli, Oricola, Pereto e Rocca di Botte. Si occupa di servizi per la prima infanzia e della diffusione della cultura dell'infanzia, attraverso la gestione di servizi educativi 0-6 anni (nido e scuola dell'infanzia), attività laboratoriali con le famiglie, centri estivi, laboratori esperienziali con i bambini.

Nell'anno 2023, ha gestito 4 servizi educativi nel territorio: il nido comunale di Carsoli "A piccoli passi"; la scuola dell'infanzia paritaria "Bubsuettete" a Carsoli; il nido d'infanzia comunale di Oricola "Il piccolo Principe"; la scuola dell'infanzia paritaria di Rocca di Botte con annessa sezione primavera.

Particolare attenzione è stata data alla formazione e aggiornamento del personale

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione ed il metodo di calcolo del Bilancio Economico è, come sempre, costruita sulla base delle norme di legge.

Il Bilancio Sociale è stato presentato dal CDA all'Assemblea dei soci e da quest'ultima approvato in data 25/06/2024.

Per la diffusione pubblica del Bilancio Sociale viene utilizzato il sito della cooperativa www.bubusetteteinfanzia.it

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOP. BUBUSETTETE COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01616550669
Partita IVA	01616550669
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	LOC. I GOBBI, 1 - 67061 - CARSOLI (AQ) - CARSOLI (AQ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A211736
Telefono	3495269219
Fax	
Sito Web	https://www.bubusetteteinfanzia.it
Email	bubusettetecooperativasociale@gmail.com
Pec	bubusettetecoopsociale@pec.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

Comuni della Piana del Cavaliere: Carsoli, Oricola, Pereto, Rocca di Botte - Provincia L'Aquila

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Promozione e diffusione della cultura dell'infanzia e dello sviluppo educativo di bambini e bambine attraverso la ricerca pedagogica

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto l'organizzazione e la gestione dei servizi educativi scuole dell'infanzia per bambini da 0 a 6 anni; Centri estivi e di aggregazione per bambini e ragazzi da 6 a 11 anni; attività educative, ricreative e di animazione in genere per bambini e ragazzi; laboratori per genitori

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Promozione e diffusione della cultura dell'infanzia per mezzo di , convegni, seminari, work shop, incontri formativi ed informativi per educatori ed insegnanti, genitori ed amministratori.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

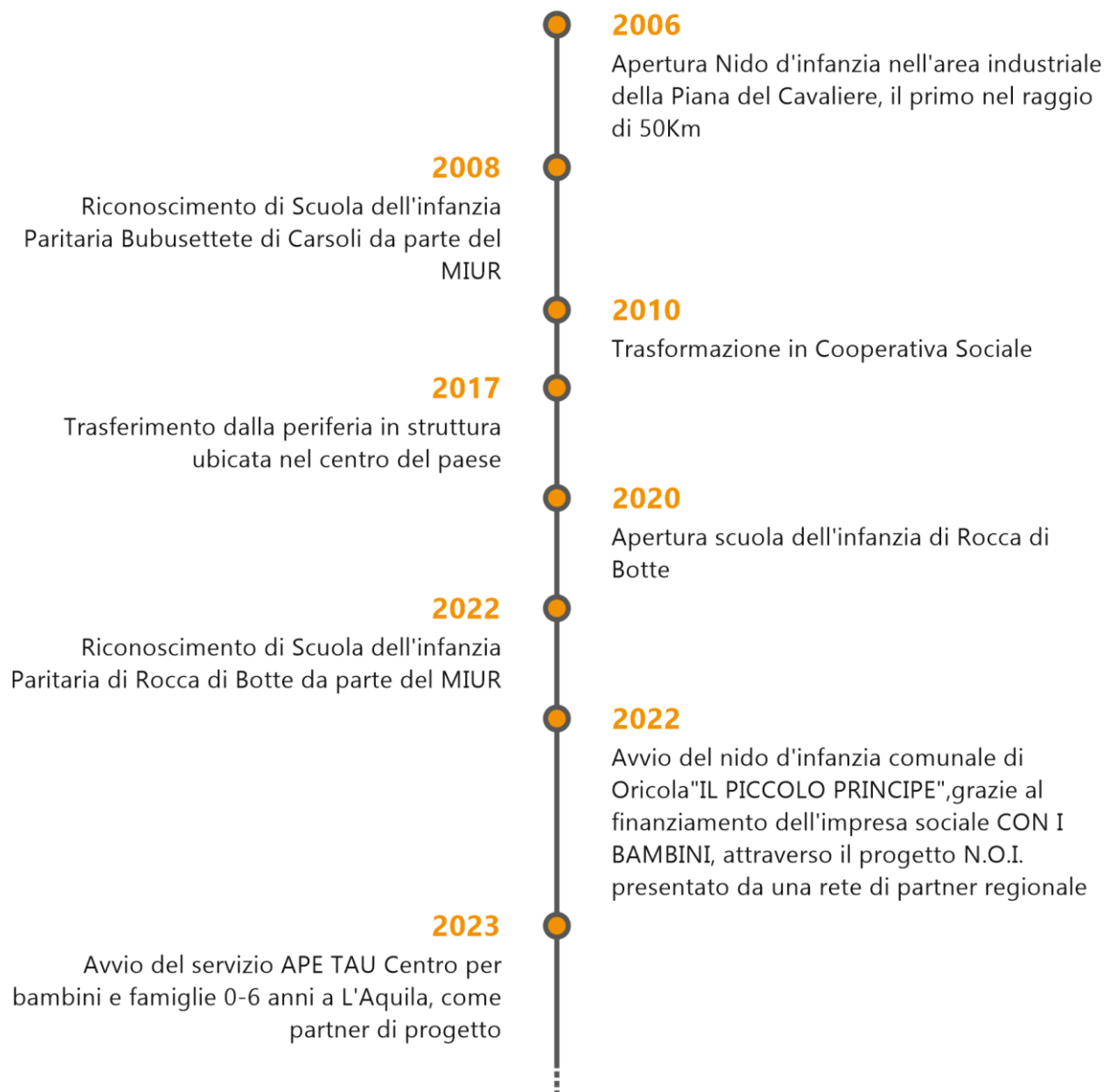
La Piana del Cavaliere, lembo occidentale dell'Abruzzo (comuni di Carsoli, Oricola, Pereto e Rocca di Botte) incuneato tra le province di Roma e di Rieti, ha una popolazione di circa 8.200 residenti (poco più di 15.000 considerando i comuni delle altre province). Tutta l'area, marcatamente decentrata dai grandi centri urbani, presenta oggi difficoltà ambientali e relazionali, essendo frantumata in minuscoli centri di poche centinaia di abitanti ognuno, tra i quali Carsoli, che svolge il ruolo di Capoluogo. L'ambiente socio-culturale è diverso ed eterogeneo. Carsoli è la sede di uno dei quattro distretti industriali della Regione Abruzzo, infatti sono presenti aziende, anche di alto livello tecnologico e rilievo, che hanno sede in questo territorio. L'industrializzazione della Piana, iniziata nei primi anni 70 e favorita dal miglioramento dei collegamenti stradali con Roma, L'Aquila e Pescara, ha prodotto un notevole miglioramento delle condizioni materiali di vita del territorio, modificando la struttura sociale preesistente che da società rurale è passata a un contesto urbano, senza avere il tempo per elaborarne gli schemi. Lo sviluppo industriale ha favorito l'afflusso di numerosi immigrati, che si sono inseriti nel tessuto sociale del territorio determinando un progressivo sviluppo demografico che, negli ultimi anni, si è accentuato specialmente con la presenza di extracomunitari, coinvolgendo la scuola in problematiche relative all'apprendimento, l'accoglienza e l'integrazione. La gran parte della popolazione è costituita da operai specializzati e da impiegati, non mancano i liberi professionisti. Molto sviluppata, oltre a quella industriale, anche la ristorazione e relativamente il commercio. Nonostante un periodo di relativo benessere, protrattosi per alcuni decenni, la zona non ha sviluppato servizi e strutture che favoriscano la socialità, quelli che rendono piacevole e funzionale una comunità. Il sopravvenire della crisi economica nei primi anni del 2000 ha reso più evidente la fragilità di uno sviluppo prodotto prevalentemente da fattori esterni e ha scaricato i suoi effetti sugli elementi più deboli della società. Tra l'altro, l'essere periferica e aver subito cambi nelle sue caratteristiche socio-lavorative, ha ostacolato la formazione di una sua propria identità. Di fatto, è un territorio che non ha avuto il tempo necessario per costruire

una propria identità storica, sociale, politica ed educativa, elementi questi che mancano tra i giovani che subiscono il fascino dell'emigrazione verso città con più offerte formative, culturali e ludiche. Il sintomo più evidente, che testimonia la povertà progettuale ed educativa tra i più giovani è l'uso di alcool e sostanze stupefacenti.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Bubusettete, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; opera sul territorio della Piana del Cavaliere dal 2005 per la promozione e lo sviluppo della cultura dell'infanzia attraverso servizi educativi, attività di supporto alla genitorialità, eventi culturali e di promulgazione. In questi anni, ha intessuto rapporti con altre realtà del territorio, prendendo parte alla rete di associazioni ed enti, per la proposta e la progettazione di iniziative territoriali locali. Nel 2006 fonda il Centro Educativo Bubusettete, su iniziativa della società F&G Snc (trasformata in Cooperativa sociale Bubusettete nell'agosto del 2010), nella zona industriale della Piana del Cavaliere. Nel 2008, si attiva la Scuola di Infanzia, con riconoscimento della parità scolastica Ministeriale, per bambini da 4 a 6 anni, realizzando così una struttura 0-6 anni, attiva fino al 2017. Fin dal 2005, ogni anno è attivato un centro estivo a Carsoli per bambini da 3 a 11 anni, gestisce, inoltre, nel 2017, il centro aggregativo Comunale, nel Comune di Carsoli e nelle frazioni di Tufo di Carsoli e Poggio Cinolfo, per bambini da 6 a 13 anni; dall'estate 2017 all'estate 2021 il centro Estivo Comunale di Oricola; nell'estate 2021 il centro estivo per il Comune di Arsoli. Si è occupata di supportare i Comuni della Piana del Cavaliere (Carsoli, Oricola, Pereto e Rocca di Botte) nella progettazione e compilazione dei bandi regionali, per i contributi a sostegno delle rette per la frequenza nei nidi d'infanzia, ricevendo incarichi educativi tramite Convenzioni con i Comuni. Dall'a.s. 2020/2021 gestisce la scuola dell'infanzia comunale di Rocca di Botte per cui ha ottenuto la parità scolastica dall'a.s. 2022/2023. Da ottobre 2022 ha avviato un nuovo servizio di nido d'Infanzia presso il Comune di Oricola, finanziato con il bando dell'impresa sociale CON I BAMBINI. A settembre 2023 ha ripreso la gestione del nido comunale "Apiccoli passi" di Casoli.

La Cooperativa si impegna nella diffusione della cultura dell'infanzia fra le famiglie del territorio organizzando Seminari per i Genitori, Convegni con docenti universitari, rappresentanti delle istituzioni e specialisti dei servizi ai minori ed eventi per tutti i bambini del territorio dedicati a ricorrenze particolari quali la festa dell'albero, la giornata dei diritti dell'infanzia, Natale, la caccia alle uova di Pasqua, Festività dedicate alla famiglia e la festa di Primavera.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Virgilio Cruciani	No	Maschio	85	11/06/2021	si	3		No	Presidente
Sara Mattei	No	Femmina	33	11/06/2021	no	2		No	Vice Presidente
Flavia Cruciani	No	Femmina	39	11/06/2021	si	3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Cariche del CdA rinnovate con Delibera di Assemblea del 11/06/2021

Le cariche hanno la durata di tre esercizi di bilancio

N. di CdA/anno + partecipazione media

Sono stati convocati 5 CdA con la partecipazione di 3 membri pari al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	11/06/2021	4	100,00	0,00
2022	ordinaria	04/03/2022	3	100,00	0,00
2022	ordinaria	30/04/2022	2	100,00	0,00
2022	ordinaria	27/06/2022	2	100,00	0,00
2022	ordinaria	07/12/2022	2	100,00	0,00
2023	ordinaria	28/04/2023	2	100,00	0,00
2023	ordinaria	29/06/2023	2	100,00	0,00

La partecipazione alle assemblee è stata mediamente vicino al 100%, con una discussione vivace e propositiva.

Le socie educatrici si sono sempre impegnate per aumentare il numero di iscrizioni all'interno dei servizi, anche in periodi di pandemia quando le famiglie non avevano grosse disponibilità. Tutti i soci hanno sempre partecipato attivamente, con creatività e fantasia, all'organizzazione di eventi di promozione e culturali organizzati sul territorio.

In aggiunta a quanto riportato al punto precedente, in tutti i servizi svolti, i soci della cooperativa partecipano con propositività ed interesse, promuovendo e proponendo aspetti migliorativi per il loro lavoro che vengono sempre discussi, concordati e poi realizzati.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	non presente	Non presente
Soci	non presente	Non presente
Finanziatori	non presente	Non presente
Clienti/Utenti	non presente	Non presente
Fornitori	non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	non presente	Non presente
Collettività	non presente	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Il mondo in una stanza	Associazione di promozione sociale	Altro	Partecipazione congiunta a eventi e manifestazioni

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non sono stati attivate modalità di rilevamento in forma di questionario perché, la soddisfazione delle famiglie viene testata almeno due volte l'anno con riunioni specifiche e

sistematicamente durante l'anno con colloqui durante l'anno scolastico. Inoltre tutti i genitori possono liberamente interloquire con il personale educativo e dirigente della struttura per esprimere dubbi e problematiche relative alla gestione.

Le strutture educative sono state dotate di applicazione Kindertap con cui mantenere un rapporto costante con le famiglie.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
16	di cui femmine
10	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
7	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	13	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
--	------------------	------------------

Totale	16	8
< 6 anni	13	5
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
13	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
8	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	competenze emotive e relazionali	8	12,00	Si	0,00
12	lego serious	8	16,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	sicurezza dui luoghi di lavoro	8	8,00	No	800,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	0	13
1	di cui maschi	0	1
12	di cui femmine	0	12

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionali
2	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Amministrazione e contabilità.

Gestione generale delle attività della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

11690,00/14889,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON PREVISTA**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

CDA-66% donne

33% giovani

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

0

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa ,mantiene contatti e collaborazione con la Comunità Passaggi, ente operante sul territorio per lo svantaggio sociale, ospitando quando ve ne sono le condizioni, ragazzi presso le nostre strutture, per lo svolgimento di un tirocinio formativo con attività di supporto delle educatrici. Inoltre , presso la scuola di Rocca di Botte accoglie bambini ospiti della casa Famiglia del territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non applicabile

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nel sistema educativo per sistema integrato si intende la collaborazione con gli Enti del Territorio.

La Cooperativa ha sottoscritto convenzioni per le attività estive con il Comune di Oricola e di Arsoli ed ha attivato una sezione di scuola dell'infanzia con il Comune di Rocca di Botte.

Dopo la sospensione, a causa del periodo pandemico, sta riprendendo le attività di collaborazione con le associazioni territoriali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non applicabile perchè non rientra nelle attività della cooperativa.

Per quanto concerne il campo di attività della cooperativa abbiamo introdotto innovazione tecnologica sia per quanto riguarda il sistema informatico che la informatizzazione delle procedure di iscrizione e di iscrizione. Inoltre stiamo lavorando per cercare di trasferire in formato elettronico tutti i documenti necessari, evitando modulistiche cartacee.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Considerando che il campo specifico delle attività della cooperativa non è quello Scientifico-Tecnologico bensì quello Socio-Pedagogico il 60% del personale ha un titolo di istruzione universitaria nel campo di interesse.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'anno 2023 è stato avviato il centro per bambini e famiglie APE TAU, con una rete di associazioni a L'Aquila

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non applicabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non applicabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

E' stata migliorata l'applicazione Kindertap, utilizzandola in tutte le strutture scolastiche gestite dalla cooperativa.

Per le attività estive vengono utilizzate le applicazioni di google per la raccolta dei dati e delle iscrizioni.

Output attività

Contributo significativo all'aumento dell'attività di formazione ed educazione civica sul territorio come descritta in dettaglio nei paragrafi precedenti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia paritaria Bubusettete

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: educative e formative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
21	Minori

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia Comunale di Rocca di Botte

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: educative e formative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	Anziani
16	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Nido d'infanzia Comunale "A Piccoli Passi" Carsoli

Numero Di Giorni Di Frequenza: 110

Tipologia attività interne al servizio: educative e formative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
22	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Centro estivo Bubusettete

Numero Di Giorni Di Frequenza: 25

Tipologia attività interne al servizio: ludico-ricreative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
25	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Centro estivo Comune di Oricola

Numero Di Giorni Di Frequenza: 30

Tipologia attività interne al servizio: ludico-ricreative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
45	Minori

Nome Del Servizio: Nido d'infanzia Oricola "il piccolo principe"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: educative e formative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
21	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Partecipazione a manifestazioni organizzate in rete con altre associazioni territoriali, nello specifico nel mese di Agosto abbiamo partecipato ad una giornata di raccolta fondi per l'ospedale pediatrico Bambino Gesù.

Laboratori e attività aperti a tutti i bambini all'aperto: laboratorio di lettura, pittura

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Famiglie dei bambini frequentanti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Sviluppo delle capacità e delle potenzialità del bambino;
supporto alle famiglie.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nulla da rilevare

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa è soddisfatta dei risultati ottenuti, per quanto riguarda la gestione dei servizi educativi e scolastici mantiene sempre un buon riscontro di soddisfazione da parte delle famiglie e i bambini sono sempre partecipi e motivati nelle attività.

In particolare:

- La scuola dell'infanzia Bubusettete mantiene un numero adeguato di iscritti .
- La scuola dell'infanzia di Comune di Rocca di Botte ha avviato una sezione primavera;
- Il nido di Oricola "il piccolo principe" si è consolidato passando da 12 a 21 iscritti
- Si è ottenuta un'ottima frequenza nelle attività di centro estivo nei tre comuni di Carsoli, Oricola e Rocca di Botte verificando la soddisfazione delle famiglie.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La denatalità, la crisi economica derivante dalla guerra in Ucraina e l'aumento dell'inflazione. Le azioni per compensare, prevenire le perdite dovute ai suddetti rischi sono:

- il congelamento delle tariffe per i servizi in atto, ottimizzando gli acquisti e l'organizzazione;
- la formazione continua del personale per mantenere alta la qualità dell'offerta alle famiglie e della motivazione del personale impiegato;
- il maggior coinvolgimento dei soci cooperatori nella realizzazione di attività volte allo sviluppo e alla promozione sul territorio;
- incrementare e stabilizzare le relazioni con gli operatori sul territorio identificando forme di collaborazione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	167.182,00 €	69.656,00 €	42.529,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	138.030,00 €	150.313,00 €	143.621,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	18.575,00 €	18.625,00 €	18.625,00 €
Totale riserve	36.460,00 €	25.159,00 €	19.524,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	49.847,00 €	11.300,00 €	5.636,00 €
Totale Patrimonio netto	104.882,00 €	55.084,00 €	43.785,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	49.847,00 €	11.300,00 €	5.636,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	53.986,00 €	14.237,00 €	8.006,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	14.975,00 €	15.025,00 €	15.025,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	3.600,00 €	3.600,00 €	3.600,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	306.145,00 €	222.043,00 €	186.755,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	172.616,00 €	141.518,00 €	124.733,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	56,00 %	64,00 %	67,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	138.030,00 €	138.030,00 €
Altri ricavi	0,00 €	933,00 €	933,00 €
Contributi e offerte	167.182,00 €	0,00 €	167.182,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:
non sono state promosse raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non sono state promosse raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel curriculum dei nostri servizi viene dato molto rilievo all'educazione ambientale, i bambini e le bambine svolgono nell'anno diverse uscite guidate dalle loro educatrici, finalizzate alla conoscenza dell'ambiente culturale e sociale del Paese, nonché attività di promozione della lettura e delle arti in genere.

Nel periodo primaverile si progetta un laboratorio di semina e cura di fiori ed ortaggi.

Nella sede della scuola di Rocca di Botte sono stati inseriti due bambini residenti nella casa famiglia presente nel Comune.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Durante l'anno vengono organizzate attività laboratoriali ed incontri con le famiglie

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo	Tema	Luogo	Destinatari
--------	------	-------	-------------

Eventi/iniziative			
progetto educativo	sviluppo di un bambino competente	servizi educatori	bambini e famiglie

Indicatori

non presente

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il bilancio è approvato dall'assemblea dei soci, che generalmente presenzia al 100% della sua composizione

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Modalità operative e di gestione dei servizi proposti
Implementazione delle attività della cooperativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non presente in quanto la cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.